

	<p><b>POLITICA PARITÀ DI GENERE</b></p> <p><b>SISTEMA DI GESTIONE</b></p> <p><b>PARITA' DI GENERE</b></p> <p><b>UNI PdR 125:2022</b></p>	<p>MOD PdR – 02 – B Rev. 00 02/09/2024</p>	<p>Applicabilità Modulo: Hotel Sila Srl Via Roma, 7 87058 Spezzano della Sila (CS)</p>
<p>NORME DI RIFERIMENTO ISO 9001:2015 – Par. 5.3 PDR 125 Par. 6.1</p>			<p>Pag. 1 di 6</p>

**PREMESSA**

## POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

	<p><b>POLITICA PARITÀ DI GENERE</b></p> <p><b>SISTEMA DI GESTIONE</b></p> <p><b>PARITÀ DI GENERE</b></p> <p><b>UNI PdR 125:2022</b></p>	<p>MOD PdR – 02 – B Rev. 00 02/09/2024</p>	<p>Applicabilità Modulo: Hotel Sila Srl Via Roma, 7 87058 Spezzano della Sila (CS)</p>
<p>NORME DI RIFERIMENTO ISO 9001:2015 – Par. 5.3 PDR 125 Par. 6.1</p>			<p>Pag. 2 di 6</p>

## POLITICA PARITÀ DI GENERE

### PREMESSA

### MISSION E VISIONE STRATEGICA

Hotel Sila S.r.l., fondata nel 1992, è specializzata in gestione di attività alberghiere.

### IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **Hotel Sila S.r.l.** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per **Hotel Sila S.r.l.** rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

### I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **Hotel Sila S.r.l.** sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

	<p><b>POLITICA PARITÀ DI GENERE</b></p> <p><b>SISTEMA DI GESTIONE</b></p> <p><b>PARITÀ DI GENERE</b></p> <p><b>UNI PdR 125:2022</b></p>	<p>MOD PdR – 02 – B Rev. 00 02/09/2024</p>	<p>Applicabilità Modulo: Hotel Sila Srl Via Roma, 7 87058 Spezzano della Sila (CS)</p>
<p>NORME DI RIFERIMENTO ISO 9001:2015 – Par. 5.3 PDR 125 Par. 6.1</p>			<p>Pag. 3 di 6</p>

L'attenzione con la quale **Hotel Sila S.r.l.** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime ed agevolazione del personale femminile in settori occupazionali a carattere tecnico di tipo informatico (Information Technology).

#### L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **Hotel Sila S.r.l.** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

**Hotel Sila S.r.l.** si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;

	<p><b>POLITICA PARITÀ DI GENERE</b></p> <p><b>SISTEMA DI GESTIONE</b></p> <p><b>PARITÀ DI GENERE</b></p> <p><b>UNI PdR 125:2022</b></p>	<p>MOD PdR – 02 – B Rev. 00 02/09/2024</p>	<p>Applicabilità Modulo: Hotel Sila Srl Via Roma, 7 87058 Spezzano della Sila (CS)</p>
<p>NORME DI RIFERIMENTO ISO 9001:2015 – Par. 5.3 PDR 125 Par. 6.1</p>			<p>Pag. 4 di 6</p>

- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*part time, orari di lavoro concordati*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiarari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

#### POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da **Hotel Sila S.r.l.** sono:

#### Selezione ed assunzione (recruitment)

	<p style="text-align: center;"><b>POLITICA PARITÀ DI GENERE</b></p> <p style="text-align: center;"><b>SISTEMA DI GESTIONE</b></p> <p style="text-align: center;"><b>PARITÀ DI GENERE</b></p> <p style="text-align: center;"><b>UNI PdR 125:2022</b></p>	<p style="text-align: center;">MOD PdR – 02 – B Rev. 00 02/09/2024</p>	<p style="text-align: center;">Applicabilità Modulo: Hotel Sila Srl Via Roma, 7 87058 Spezzano della Sila (CS)</p>
<p style="text-align: center;">NORME DI RIFERIMENTO ISO 9001:2015 – Par. 5.3 PDR 125 Par. 6.1</p>			<p style="text-align: center;">Pag. 5 di 6</p>

Hotel Sila offre l'opportunità di lavorare in un settore turistico, offrendo al proprio personale la possibilità di formarsi e acquisire competenze specifiche nel campo dell'accoglienza e della ristorazione.

Per questo motivo è alla costante ricerca di figure professionali specializzate, competenti e con esperienza, indipendentemente dal loro genere e/o età anagrafica, che siano in grado di tenersi costantemente aggiornate, contribuendo così al miglioramento ed adeguamento dei servizi erogati dall'Azienda.

Hotel Sila garantisce una selezione equa e inclusiva durante il processo di assunzione eliminando i pregiudizi di genere, promuovendo annunci di lavoro inclusivi per attirare candidati di ogni genere. Nel corso dei colloqui di selezione vengono applicati i principi di uguaglianza e pari opportunità e non vengono richieste informazioni extralavorative riguardanti vita privata e/o situazioni familiari.

#### Gestione della carriera

Hotel Sila agevola lo sviluppo delle competenze consentendo loro di usufruire di appropriati percorsi di formazione a contenuto tecnico, specifici oppure di tipo "Lifelong Learning" (formazione continua) condotta da personale esterno che offrono una opportunità di crescita personale e professionale a tutti i dipendenti a prescindere del genere.

#### Equità salariale

Hotel Sila riconosce ai propri dipendenti una retribuzione adeguata in relazione ai rispettivi ruoli e responsabilità. L'erogazione di premi e benefit è equamente distribuita in funzione dei risultati aziendali raggiunti, indipendentemente dal genere, garantendo pari opportunità di trattamento.

#### Genitorialità, cura

Hotel Sila agevola la maternità e la paternità concordando con la persona interessata le modalità più idonee con le quali è possibile soddisfare le specifiche esigenze genitoriali e consentendo di usufruire degli appropriati congedi parentali previsti dalla normativa vigente in materia di cura dei figli e assicurando orari flessibili a coloro che devono occuparsi di un proprio familiare (c.d. "caregivers").

#### Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Hotel Sila al fine di consentire ai propri collaboratori un migliore bilanciamento ed una ripartizione ottimale del proprio tempo lavorativo e familiare, agevolando anche l'utilizzo di part-time, orari concordati e permessi retribuiti.

#### Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Hotel Sila attua, da sempre, uno spirito ed un comportamento di "tolleranza zero" su molestie di genere, abusi e mancanze di rispetto utilizzando comunicazioni verbali e/o scritte gentili e neutrali rispetto al genere.

	<p><b>POLITICA PARITÀ DI GENERE</b></p> <p><b>SISTEMA DI GESTIONE</b></p> <p><b>PARITÀ DI GENERE</b></p> <p><b>UNI PdR 125:2022</b></p>	<p>MOD PdR – 02 – B Rev. 00 02/09/2024</p>	<p>Applicabilità Modulo: Hotel Sila Srl Via Roma, 7 87058 Spezzano della Sila (CS)</p>
<p>NORME DI RIFERIMENTO ISO 9001:2015 – Par. 5.3 PDR 125 Par. 6.1</p>			<p>Pag. 6 di 6</p>

Il livello di rispetto reciproco ed affiatamento esistente tra il personale consente di azzerare questo rischio, di conseguenza l'ambiente di lavoro risulta essere privo di situazioni di questo tipo garantendo sempre una comunicazione gentile e neutrale, indipendentemente dal genere.

Hotel Sila si impegna a garantire l'assoluta tutela del rispetto della persona, sempre ed in ogni caso.

#### MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

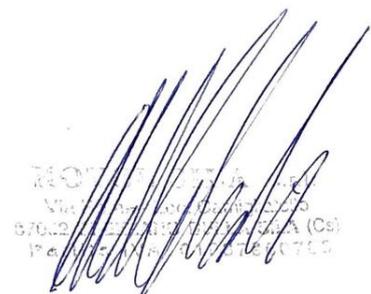
La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

#### DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Spezzano della sila, li 16 settembre 2024

Comitato Guida



Controllo documento	
Rev.	00
Data di emissione documento	16/09/2024
Autore	Responsabile Sistema PdR